

## 2. 中途採用の活性化

### ■ 中途退職者数の推移

年度	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	合計
事務	9	13	9	12	17	11	11	20	26	26	154
技術	5	3	7	5	5	7	5	4	6	7	54
合計	14	16	16	17	22	18	16	24	32	33	208

※技術は「土木」「建築」「電気」「機械(設備)」「化学」「造園」の合計、以下同じ ※退職者数から、定年退職・役職定年が大半を占める60歳代を除いた人数

### ■ 新規採用者数の推移

年度	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	合計
事務	56	75	46	36	35	32	22	32	45	21	400
技術	26	30	19	14	12	21	10	10	16	1	159
合計	82	105	65	50	47	53	32	42	61	22	559

※事務は「事務A(大卒程度)」「事務B(高校新卒)」「事務C(障害)」「事務D(社会福祉等)」の合計

### ■ 採用上限年齢の比較

自治体	西宮市	芦屋市	尼崎市	伊丹市	川西市	三田市	宝塚市
事務	28才	28才	35才	30才	32才	45才	29才
技術	32才	35才	45才	30才	35才	45才	44才

※事務・技術の区分は自治体によって異なる ※本市の事務は「事務A(大卒程度)」の年齢を記載

※複数の募集区分を設けている自治体については、今回の趣旨に鑑み、一定のキャリアを積んだ人材の中途採用を想定していると思われる区分で比較